



VILNIAUS MIESTO MUZIEJUS

LYGYBĖS IR VIENODŲ GALIMYBIŲ PLANAS

2026

Vilniaus miesto muziejus siekia kurti ir išlaikyti atvirą, saugią, svetingą, į bendruomenę orientuotą aplinką. Niekas neturi patirti diskriminacijos dėl lyties, etninės priklausomybės, tautybės, socialinės bei šeiminių padėties, kalbos, religijos ir įsitikinimų, turimos negalios, seksualinės orientacijos ar amžiaus.

Tikslas	Priemonė	Laikotarpis	Siekiami rezultatai	Atsakingi asmenys (skyriai)
1. Lygių galimybių užtikrinimas ir įvairovės bei įtraukties puoselėjimas organizacijoje	Parengti įstaigos smurto ir priekabiavimo politikos nuostatas	2026 m. I ketv.	Parengta įstaigos Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Administracija
	Įstaigoje paskirti konfidencialų atstovą, kurio pagrindinė funkcija – priimti pranešimus apie smurtą, priekabiavimą ir diskriminaciją, užtikrinant visišką	2026 m. II ketv.	Paskirtas atsakingas asmuo	Direktorė

Tikslas	Priemonė	Laikotarpis	Siekiami rezultatai	Atsakingi asmenys (skyriai)
	<p>konfidencialumą ir operatyvų informacijos perdavimą Direktorei</p> <p>Didinti darbuotojų lygių galimybių, įvairovės bei įtraukties sričių kompetenciją</p>	2026 m.	Organizuoti bent du mokymai apie lygių galimybių užtikrinimą ir įtraukios organizacijos kūrimą	Administracija
2. Lygių galimybių užtikrinimas darbo užmokesčio ir karjeros srityje	Peržiūrėti karjeros ir pareigybių aprašymus, siekiant pašalinti galimą lyčių šališkumą	2026 m. II ketv.	Atnaujinti pareigybių aprašai; atrankos kriterijai laisvos nuo lyčių šališkumo	Administracija, padalinių vadovės
3. Darbo ir asmeninio gyvenimo balansas (lanksčios sąlygos, tėvystės atostogos)	Informuoti darbuotojus apie tėvystės / motinystės / vaiko priežiūros atostogų galimybes ir teises	2026 m. I ketv.	Parengta ir paskelbta informacinė medžiaga darbuotojams	Administracija
	Sudaryti galimybę dirbti lanksčiu grafiku arba nuotoliniu būdu ten, kur tai leistina pagal darbo pobūdį	2026 m. I ketv.	Patvirtinta lankstaus ir nuotolinio darbo tvarka; pateikta darbuotojams	Administracija, Direktorė
4. Lyties aspekto integravimas į muziejaus veiklą ir ekspozicijas	Atlikti ekspozicijų ir rinkinių peržiūrą lyčių reprezentacijos požiūriu	2026 m. II–III ketv.	Parengta peržiūros ataskaita su rekomendacijomis dėl reprezentacijos gerinimo	Kuratoriai
	Parengti bent vieną edukacinio ar kultūrinio turinio programą, akcentuojančią lyčių lygybės tematiką	2026 m.	Įgyvendinta bent viena programa / renginys visuomenei	Edukatoriai
	Viešuosiuose komunikacijos kanaluose muziejus sąžiningai pristato įvairių lyčių istorijas ir pasiekimus	2026 m.	Bent 30 % viešosios komunikacijos turinio atspindi lyčių įvairovę	Komunikatoriai
	Peržiūrėti vidinius dokumentus (tvarkos, pranešimų šablonai) ir įdiegti lyčiai jautrią kalbą	2026 m. III ketv.	Atnaujinti vidiniai dokumentai; darbuotojams pateiktos gairės dėl įtraukios kalbos vartojimo	Administracija

Tikslas	Priemonė	Laikotarpis	Siekiami rezultatai	Atsakingi asmenys (skyriai)
5. Komunikacija ir vidiniai procesai be diskriminacijos	Užtikrinti, kad visi viešieji muziejaus tekstai ir socialinių tinklų turinys naudotų įtraukią, nediskriminuojančią kalbą	2026 m.	Priimtas komunikacijos stilių vadovas su lyčiai jautrios kalbos gairėmis	Komunikatoriai
	Pranešimų apie diskriminaciją ar priekabiavimą pateikimo procedūra prieinama ir žinoma visiems darbuotojams	2026 m. I ketv.	Procedūra skelbiama intranete / informaciniuose stenduose; bent vienas informacinis susitikimas	Konfidencialus atstovas, Direktorė

Vilniaus miesto muziejaus direktorė

Rasa Antanavičiūtė